

# INDICADORES DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

(versión ONGD)



# ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- Precedentes en el Código de Conducta
- Reunión de directores junio 2005
- Incorporación del tema de transparencia en el proceso de preparación del I Encuentro del sector de las ONGD:
  - Creación de un grupo de trabajo
  - Proceso de reflexión guiada
  - Elaboración de un documento de recomendaciones
- Decisión de continuidad del grupo
- Abril 2007: Crisis de Anesvad e Intervida
- Nueva orientación del trabajo del grupo



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- A partir del documento de recomendaciones presentado en el I Encuentro del sector...
- elaborar una batería de indicadores de transparencia y buen gobierno...
- que responda a las inquietudes y criterios de las ONGD de la Coordinadora...
- que corrija deficiencias de otros sistemas de verificación de la transparencia...
- y que sean tan objetivos que su verificación pueda realizarse por cualquier auditor externo, aunque no tenga conocimientos profundos sobre el tercer sector.



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- Motivación de la Coordinadora de promover la transparencia y el buen gobierno
- Conveniencia de que el sistema sea objetivo, medible, verificable, sin perder elementos cualitativos: desafío del diseño de indicadores
- Interés de diseñar un sistema en que los indicadores fueran ponderados en función de su contenido.
- Preocupación por buscar un sistema creíble y al mismo tiempo factible de verificación.



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# PROCESO DE ELABORACIÓN

- Creación de un grupo de trabajo:  
*convocatoria abierta a todas las ONGD*
- Acompañamiento de la Junta de Gobierno:  
*creación de una vocalía específica*
- Participación de la C.S. Código de Conducta
- Encuesta abierta para valoración y aportaciones
- Taller para ajustes
- Aprobación por Junta
- Aprobación en Asamblea



# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

La herramienta de indicadores se ha estructurado en dos grandes apartados:

- Indicadores de transparencia
- Indicadores de buen gobierno

Cada uno de estos apartados está constituido por varios bloques temáticos.



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada bloque temático está formado por un conjunto de indicadores objetivamente verificables, que pueden ser de dos tipos:

1. Indicadores de inexcusable cumplimiento
2. Otros indicadores relevantes



# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



## APARTADO DE BUEN GOBIERNO:

- 1. Órgano de gobierno → 9 indicadores
- 2. Misión, visión y valores → 7 indicadores
- 3. Planificación y evaluación → 8 indicadores
- 4. Gestión económica → 9 indicadores
- 5. Personas → 8 indicadores
- 6. Socios locales → 5 indicadores
- 7. RSO → 4 indicadores

INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



## APARTADO DE BUEN GOBIERNO:

1. Órgano de gobierno
2. Misión, visión y valores
3. Planificación y evaluación
4. Gestión económica
5. Personas
6. Socios locales
7. RSO



## 50 indicadores:

- 14 inexcusables
- 36 relevantes

INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



## APARTADO DE TRANSPARENCIA:

- |   |   |                |
|---|---|----------------|
| 1. Órgano de gobierno y ejecutivo       | → | 4 indicadores  |
| 2. Misión, visión y valores             | → | 5 indicadores  |
| 3. Base social y apoyos                 | → | 6 indicadores  |
| 4. Planificación y rendición de cuentas | → | 11 indicadores |

INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



## APARTADO DE TRANSPARENCIA:

1. Órgano de gobierno y ejecutivo
2. Misión, visión y valores
3. Base social y apoyos
4. Planificación y rendición de cuentas



## 26 indicadores:

- 8 inexcusables
- 18 relevantes

INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Para cada uno de los indicadores se detalla:

- Código
- Definición
- Finalidad
- Fuentes de verificación
- Valor de referencia
- Grado de importancia
- Comentarios para el auditor



# SISTEMA DE VALORACION

Valoración:

- 1.objetiva
- 2.por bloques
- 3.ponderada
- 4.externa



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# SISTEMA DE VALORACION

## 1. Valoración objetiva:

En cada indicador está predefinido lo que hay que medir y qué fuentes de verificación hay que utilizar



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# SISTEMA DE VALORACION

## 2. Valoración por bloques:

- El procedimiento valora el cumplimiento de cada uno de los 11 bloques en que se divide la herramienta.
- Para dar por cumplido un bloque:
  - Cumplir todos los indicadores inexcusables
  - Obtener una puntuación al menos de 70 / 100



# SISTEMA DE VALORACION

## 3. Valoración ponderada:

Cada indicador tiene un peso relativo dentro del bloque en función de su importancia.



# SISTEMA DE VALORACION

## 4. Valoración externa:

El sistema está pensado para ser revisado por un auditor:

- Experiencia
- Independencia
- Credibilidad
- Pluralidad, facilidad de aplicación



# PROCESO DE IMPLANTACION

Tres fases:

- 2009: Autoevaluación
- 2010: Aplicación voluntaria con auditores.
- 2011: Aplicación obligatoria.



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

# PROCESO DE IMPLANTACION

Actualmente:

Negociación con el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España para estandarizar el procedimiento de aplicación y el tipo de informe de emitir.



INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO

**Muchas gracias !!!!**

INDICADORES DE  
TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO